

## COMPTE-RENDU DE L'ASSEMBLEE SYNODALE DIOCESAINE DU 10 DECEMBRE 2022

**Participants pour l'ensemble paroissial : Antoine de la Hosseraye, Carole Louchart, Florence Pasquier, Marie Frugier, Nicolas Ruelle, Pauline Lambert, Père Raphaël Prouteau**

### **Introduction par le Père Etienne Guillet**

La première communauté (Actes des Apôtres) : une communauté faite de diversité, qui connaît aussi des divergences, où le péché est aussi présent, mais qui parle d'un seul cœur ; une communauté avec ses « stars » et ses anonymes.

Pour aujourd'hui : la communion et l'unité de la communauté sont nécessaires dans les épreuves, les moments difficiles. Une église qui vit réellement en communion ne peut que croître !

### **Témoignages : partage d'expériences paroissiales**

#### **Saint-Arnoult (7 villages)**

Insatisfaction : Qui fait quoi ? Quand ? Où ? Les gens ne se connaissent pas...

Solution : un forum paroissial de rentrée afin de présenter les différents services et leur responsable dans le but de mieux se connaître.

Mise en œuvre : forum de rentrée à la fin de la messe de 11h, dans l'église, avec des panneaux pour chaque service (50 services). Découverte des personnes par photos + échanges.

Fruit : découverte de la vitalité de la paroisse et de l'existence des différents services. Joie des responsables de présenter leurs services + sentiment de reconnaissance. A refaire après une messe des familles, et mettre dans les réseaux sociaux.

#### **Bailly – Noisy le Roi**

Insatisfaction : manque de communication, de communion, de fraternité. Informations descendantes, trop institutionnelles, pas de dynamisme.

Solution : plus de témoignages, de nouvelles et d'annonces lus par des laïcs, en évitant le caractère trop institutionnel.

Mise en œuvre : calendrier pour la gestion des annonces en amont (pour éviter les redites) et formation des laïcs à la prise de parole (parler à la première personne, incarner l'annonce et y adhérer, parler avec le cœur pour que ce soit un témoignage et pas juste une information).

Fruit : des joies partagées. On dit non pas « on manque de catéchistes » mais « un(e) catéchiste partage ses fruits ».

#### **Notre Dame de Versailles**

Insatisfaction : concernant le Conseil Pastoral, manque de transparence dans les décisions, du haut vers le bas. Méconnaissance du Conseil et de son rôle (grande paroisse). Une centaine de services et mouvements d'église (c'est beaucoup).

Solution : consulter davantage les paroissiens et partager les responsabilités, faire vivre les mouvements qui existent déjà et les rassembler, plutôt que de créer autre chose.

Mise en œuvre : organisation d'un pèlerinage paroissial pour mieux se connaître. Que les membres du CP soient identifiables (trombinoscope, port d'une écharpe à la messe).

## **Plaisir**

Existence depuis 25 ans d'équipes fraternelles. Partage autour de l'Évangile. Équipes mixtes. Permettent le partage des joies et des souffrances en petite équipe. Souci d'aller chercher à l'extérieur de nouvelles personnes, notamment des démunis : inviter plutôt que d'éviter.

## **Chatou**

Insatisfaction : manque de reconnaissance des bénévoles, pas d'accompagnement.

Solution : véritable gestion des bénévoles. Il faut accompagner, prendre soin, reconnaître, former, transmettre en fin de mission.

Mise en œuvre : création d'une Équipe pour Servir les Paroissiens en Mission (ESPM). Équipe de 5 personnes, avec une mission à construire au fur et à mesure. Premières pistes : rencontrer tous les responsables, organiser un dîner entre responsables, créer des fiches de poste.

## **Andrézy, Conflans St Honorine**

Insatisfaction : manque de formation pour témoigner de sa Foi, comment accueillir les paroissiens qui ne vont pas à la messe (à la périphérie de la communauté) et les paroissiens hors Église ?

Solution : projet pastoral : aller vers et accueillir ceux qui gravitent autour du noyau de fidèles actifs (600 actifs, 6 000 autour de la mission, 60 000 habitants)

Mise en œuvre à travers deux leviers :

- Un cycle de formation annuel : 12 sessions par an, animées par le curé et ouvertes à tous.
- Les fraternités missionnaires Emmaüs qui sont des petites équipes de 4-5 personnes, des « pèlerins », qui se réunissent autour d'un partage de la Parole puis d'un enseignement. Il y a un support et des règles. Les fraternités essaient quand elles grandissent car il ne faut pas d'entre-soi : il y a 10 fraternités aujourd'hui (100 pèlerins). Réunion de toutes les fraternités une fois par an. Importance de témoigner.

## **Mantes la Jolie**

Difficulté : comment attirer les jeunes ?

Solution : création d'une chorale de jeunes.

Mise en œuvre : les jeunes ont introduit des percussions et de la diversité dans le répertoire. Ils animent des messes et chantent aussi pour les baptêmes, et à Noël dans un EHPAD.

Fruit : retour des jeunes responsables et actifs dans la liturgie.

## Travail en atelier par petits groupes

Chaque personne de l'équipe a participé à un atelier différent, qui choisissait son thème de débat parmi 3 thèmes possibles :

**Thème n°1** : que nos communautés apprennent à marcher au pas des plus petits et des plus pauvres et que leur participation devienne le sceau de la fraternité.

**Thème n°2** : que la diversité ou la complémentarité des missions, des charismes et des dons dans l'Eglise soit plutôt source de joie que de concurrence.

**Thème n°3** : qu'un grand nombre puisse faire l'expérience de l'écoute de la Parole de Dieu comme créatrice de « fraternités » dans le Christ pour un nouvel élan missionnaire.

**Florence.** Thème n°2

Reconnaître les charismes de chacun en vue d'une plus grande fraternité.

**Antoine.** Thème n°2

Quelques paroles retenues :

- ⇒ La communion ne peut exister que si on s'écoute.
- ⇒ Faire attention à laisser une place aux plus pauvres dans la paroisse et ne pas laisser les services monopolisés par les « chrétiens éduqués ».
- ⇒ Limiter les missions dans le temps pour augmenter les paroissiens qui servent, et de ce fait s'approprient la paroisse et la mission.

**Nicolas.** Thème n°2

Les échanges portent beaucoup sur les questions de liturgie, et les attentes diverses des paroissiens qui peuvent créer des tensions dans la communauté. Admettre cette réalité, mais rappeler toujours que nous sommes une seule Eglise, une seule communion, invoquer l'aide de l'Esprit Saint.

**Marie.** Thème n°2

Quelques points importants retenus :

- 1) Retour d'expérience d'une bénévole qui s'occupait de personnes défavorisées et racontait comment pendant plusieurs années, lors de la journée mondiale des pauvres, les membres des différentes associations (Secours Catholique, Saint-Vincent-de-Paul, etc...) se regardaient du coin de l'œil sans se parler et en méprisant un peu les autres. Jusqu'au jour où il a été décidé de rassembler tous les bénévoles (plutôt que de les « juxtaposer ») et de leur permettre d'échanger et surtout de **prier ensemble**. Cela a tout changé ! Chacun a réalisé que tous étaient, de manière complémentaire et en communion, au service des pauvres.
- 2) Accepter ses manques et se réjouir des dons des autres.
- 3) Nécessité de renouvellement des équipes, au risque de voir se développer un sentiment de « propriété » vis-à-vis d'un service.

**Carole.** Thème n°3

- Avant une réunion, commencer par la Parole.
- Redécouvrir l'émerveillement et rayonner de sa foi.

- La lecture et l'écoute de la parole nous amènent à une écoute de l'autre, et provoquent la joie.

### **Intervention de Mgr Crépy**

#### Q/ votre première réaction sur cette journée et les ateliers ?

La synodalité, c'est le ministère de l'évêque : faire marcher ensemble le diocèse.

Nous avons un diocèse plein de vitalité mais aussi beaucoup de diversité : comment la vivre ensemble ? C'est à l'image de la diversité des Apôtres, et cette diversité accroît notre foi dans l'Esprit Saint.

Pour cela, donner à chacun la possibilité de trouver sa place dans la communauté, en discernant les dons de chacun : « on m'a pris comme je suis ». En accueillant l'autre tel qu'il est, la communauté lui offre une reconnaissance : embarquer tout le monde sur la barque du bien commun.

La synodalité, ce n'est pas un mouvement de masse uniforme, mais bien de marcher ensemble avec chacun ses charismes. C'est l'Esprit qui permet d'être ensemble.

#### Q/Comment faites-vous avec vos prêtres ?

Respecter chacun avec sa différenciation demande un important discernement.

#### Q/Comment on vit la complémentarité Prêtre-Laïc ?

Pour la penser, il faut d'abord ce que nous avons en commun : le baptême, et partant de là, la Mission et l'appel à la sainteté.

C'est dans la réalisation de la Mission que la complémentarité trouve sa place. Mgr Crépy va créer un Conseil Diocésain Pastoral, en pensant à cette complémentarité dans sa composition...

Enfin garder à l'esprit que toute responsabilité est service et la complémentarité des tâches est lié à ce sens du service.

#### Q / Comment garder à l'Esprit nos périphéries ?

Être attentif à la dimension de l'accueil, car l'accueil, c'est le début de l'évangélisation ; c'est donc une dimension essentielle de la Mission. C'est aussi un fruit de la synodalité : marcher ensemble, mais avec d'autres.

Cela demande beaucoup de créativité, de l'humilité et de la patience. Marcher ensemble c'est sans cesse une marche d'une communauté en croissance. Ne jamais marcher seul.

**En conclusion**, cette assemblée diocésaine n'est qu'une étape pour susciter des initiatives nouvelles. En octobre 2023 il y aura un synode à Rome.